Anexa nr. 1 la HCL nr. 50/2025

Salarii de baza pentru personalul din cadrul UAT Racova, incepand cu data de 01 ianuarie 2024

Nr. crt.	CONSILIERI LOCALI	Mod calcul	Valoare indemnizație
1	Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, conform art. 40 din Legea - cadru nr. 153/2017	14850 x10%	1,485 lei

DEMNITARI		Coeficient	Valoarea indemnizației
Nr. crt.	Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru demnitarii publici aleși din cadrul organelor autoritatii publice locale conf. Legii nr. 153/2017, anexa nr. IX		
1	Primar	4.5	14850
2	Viceprimar	3.5	11550

FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE				
Nr. crt.	Functia publica de conducere	Nivel studii	Coeficient	Salariul de bază lunar
1	Secretar general	S	3.50	11550
2	Șef serviciu	S	3.33	10989

Notă: Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

FUNCȚII PUBLICE GENERALE DE EXECUȚIE					
Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Coeficient salarizare	salariu brut incadrare
					gradatia zero
1	Consilier, Consilier achiziții publice, Consilier juridic, Inspector	Superior	S	2.30	7590
		Principal	S	2.15	7095
		Asistent	S	2.00	6600
		Debutant	S	1.85	6105
2	Referent de specialitate	Superior	SSD	2.05	6765
		Principal	SSD	1.95	6435
		Asistent	SSD	1.85	6105
		Debutant	SSD	1.75	5775
3	Referent	Superior	M	1.95	6435
		Principal	M	1.85	6105
		Asistent	M	1.75	5775
		Debutant	M	1.65	5445
PERSONAL CONTRACTUAL					
Nr. crt.	Funcția de execuție	Grad profesional	Nivel studii	Coeficient salarizare	salariu brut incadrare
					gradatia zero
1	Consilier, inspector de specialitate, inspector casier, revizor contabil	IA	S	1.90	6270
		I	S	1.80	5940
		II	S	1.70	5610
		Debutant	S	1.60	5280
2	Bibliotecar	IA	M	1.55	5115
		I	M	1.4	4620
		II	M	1.3	4290
		Debutant	M	1.2	3960
3	Referent, Inspector, Referent Casier	IA	M	1.8	5940
		I	M	1.6	5280
		II	M	1.4	4620

		Debutant	M	1.2	3960
4	Șofer, Sofer microbuz scolar	I	M; G	1.45	4785
		II	M; G	1.35	4455
	Muncitor calificat	I	M; G	1.3	4290
		II	M; G	1.25	4125
		III	M; G	1.2	3960
		IV	M; G	1.15	3795
5	Muncitor necalificat	I	M; G	1.1	3630
		I-fara spor	M; G	1.05	3465
6	Sef SVSU		M; G	2.02	6666
7	asistenti personali			0	3300*

Notă:

*. Salariul de baza al asistentilor personali se calculeaza conform cap.-I, pc.3, pc.2, nr.crt. 45 din Anexa nr.II din Legea cadru 153/2017, coroborat cu art.1, alin.1 din OUG 115/2023

1. Conform H.G. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, conform căruia: ”Începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, se stabileşte în bani,

2. Personalul care exercită activitatea de control financiar-preventiv, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017;

3. Nivelul veniturilor salariale se stabileşte fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar al comunei Racova, județul Bacău.

4. Conform art. 16 alin. (1), alin. (2) și alin (2^1) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare:

”(1) Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului naţional de redresare şi reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările şi completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect.”

”(2) Indemnizaţiile lunare ale preşedinţilor şi vicepreşedinţilor consiliilor judeţene şi primarilor şi viceprimarilor unităţilor administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau

fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinaţie.”
”2^1) Prin excepţie de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor judeţene, primăriilor şi consiliilor locale sau din cadrul instituţiilor şi serviciilor publice de interes local şi judeţean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului naţional de redresare şi reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021,

5. Conform art. 18 alin. (1) și alin. (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare: "Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, inclusiv indemnizaţii de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019 [...].
6. Personalul desemnat să opereze în Registrul Electoral beneficiază de o majorare a salariului de bază cu un coeficient de 0,5.
7.In salariul de baza pentru functiile de conducere este inclusa gradatia aferenta transei de vechime in munca.
8.Salariile de baza prevazute in anexa pentru functiile de executie sunt la gradatia 0, la care se adauga gradatia corespunzatoare transelor de vechime in munca.

Presedinte de sedinta

Mihail NECHIFOR-GRIGORAS

Contrasemneaza
pentru Secretar General al comunei
HEREA Mihaela-Nicoleta